

Informe de
RESULTADOS 2023
Cordem®

ÍNDICE

02

Mensaje Fundadora

03

Quiénes somos

03

Programa Integral
de Becas

13

Financiero

16

Testimonios

21

Patronato

26

Equipo Operativo

28

Fortalecimientos
Institucionales

30

Mensaje Dirección
General

MENSAJE FUNDADORA

Yolanda Lozano de Cárdenas.

Hoy les presentamos las metas y logros alcanzados por Cordem en el año 2023, y esto es gracias al esfuerzo y trabajo de cada uno de ustedes.

Cada persona, desde la línea que le corresponde y ha elegido realizar, es importante para CORDEM.

Yo quiero reconocer a cada uno de ustedes:

- ♥ Patronos
- ♥ Benefactores
- ♥ Colaboradores
- ♥ Terapeutas
- ♥ Dirección General
- ♥ Equipo Operativo
- ♥ Graduadas y familia
- ♥ Becarias y familia

Por su entrega para aportar a nuestra sociedad una semilla de amor, una semilla de esperanza que germinará así como ha germinado estos 23 años de crecimiento y solidez de CORDEM.

Gracias, mi respeto y admiración a cada uno de ustedes. Que Dios los bendiga por siempre.

Yolanda Lozano de Cárdenas



¿Quiénes
SOMOS?

¿Quiénes somos?

Una organización sin fines de lucro en la que llevamos más de 23 años creando oportunidades para que mujeres que quieran transformar su comunidad y no cuenten con recursos sociales o económicos, reciban becas para el estudio de preparatoria, carrera técnica y licenciatura.

Las beneficiarias CORDEM, además de recibir un beca educativa, reciben talleres de habilidades profesionales y acompañamiento psicoemocional con los que impulsamos su desarrollo personal, empoderamiento y habilidades sociales.

Problemática social que atendemos

Mujeres mayores de 14 años residen en área metropolitana en Monterrey (Nuevo León), se desenvuelven en contextos vulnerables, reflejan rezago en habilidades y competencias blandas, socioemocionales y cognitivas que impactan en su desarrollo personal y profesional.



Según datos de la Encuesta Nacional sobre Discriminación del INEGI (2021), el

45% de las familias mexicanas considera que la educación de los hombres es más importante que la de las mujeres,

reflejando la persistencia de estereotipos de género en la priorización educativa dentro del hogar.



Según el Informe de Desarrollo Humano de México 2022 del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), el

25% de las mujeres mexicanas entre 15 y 24 años ha dejado de estudiar debido a la falta de oportunidades y recursos,

lo que refleja una realidad preocupante en términos de acceso y continuidad educativa.



Según el INEGI (2022),

la tasa de matriculación femenina en educación superior en Nuevo León era del **49.9%**

lo que, aunque cercano al promedio nacional, sigue reflejando una brecha de género importante.

Programa **INTEGRAL** *de Becas*

Programa INTEGRAL de Becas

Nuestro Programa Integral de Becas se divide en dos pilares: Desarrollo Profesional y Desarrollo Humano. Creemos que impulsando ambas dimensiones, las beneficiarias (titulares de derecho) desarrollan herramientas y habilidades que les permiten mejorar su calidad de vida y las de sus comunidades

Proceso de convocatoria		2022	2023
	Mujeres Postuladas (Interesadas en participar en el Programa Integral de Becas)	25	56
	Primera Entrevista	25	23
	Entrega de Ensayo	NA*	16
	Comité de Selección (Entrevista de Panel)	NA*	16
	Grupo de Inducción	10	14

** estas fases de evaluación se integraron en el 2023*

Población atendida		2022	2023
	Becarias activas (Integración, Transformación y Superación)	49	45
	Aplicantes en convocatorias (Entrevistadas + Seleccionadas)	25	56
	Total de mujeres atendidas	74	101

Desglose por grupos terapéuticos

Inducción



Transformación



Integración



Superación



Sesiones de **TERAPIA**



Cordem

En el 2023 modificamos nuestro proceso de convocatoria para profundizar la valoración de perfiles de nuevo ingreso, y disminuir el riesgo de deserción del Programa Integral de Becas, agregando dos nuevas fases (punto 3 y 4 del siguiente listado):



1

**Documentación
y llenado de
solicitud**

Se verifica que la postulante cuente con la documentación requerida para empatar con los requisitos del programa.



2

**Primera
entrevista**

A través de una llamada telefónica, el equipo de Programas conoce a la postulante a través de preguntas sobre su familia, metas, sueños, habilidades y aptitudes. Esta información se vacía en nuestro Modelo de Evaluación, herramienta clave en el proceso.



3

**Recepción
de ensayo**

Documento que refleja la motivación detrás de la aplicación a la Beca Integral; brinda oportunidad para expandir lo compartido en la primera entrevista, y es clave para avanzar a la siguiente fase de selección.



4

**Comité de selección
(Entrevista de Panel)**

Un panel conformado por nuestra Fundadora, Dirección General, Patronato y equipo operativo presenta a la postulante una serie de preguntas y escenarios para evaluar cinco habilidades socioemocionales: Comunicación Asertiva, Tolerancia a la frustración, Responsabilidad, Autorregulación y Liderazgo.

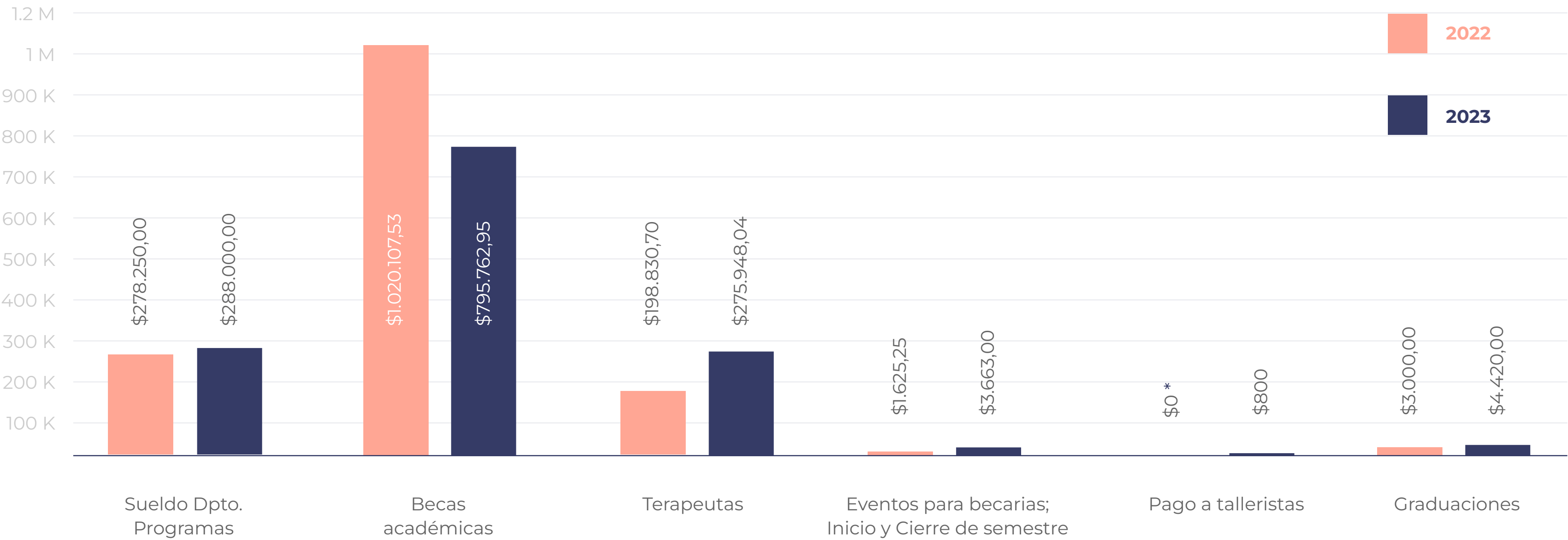


5

**Grupo de
inducción**

Grupo terapéutico en el que inicia nuestro Modelo de Intervención. Esta es la última fase de aplicación, en la que se valora su compromiso, cómo se desenvuelve en la terapia grupal y si se cumplen los acuerdos establecidos entre las participantes y su terapeuta grupal.

Egresos Programa Integral de Becas



* los talleres recibidos durante 2022 fueron pro-bono

TOTAL 2022: \$1.501.813,48 **TOTAL 2023:** \$1.368.593,99

Tiempo de Atención a Postulantes	2022	2023
Tiempo de atención a postulantes (por persona)	18 min	1.5 hrs

Con la reestructuración del proceso de convocatoria, se incrementó el tiempo de atención brindada a las postulantes en un promedio de 1.5 horas por cada una.

Talleres

El Arte de Vender (Febrero - Abril)

Objetivo: Conocer las técnicas básicas de ventas en sus diferentes aplicaciones para brindar herramientas que permitan desenvolverse en el campo personal y profesional.

Formato: Virtual | 6 horas (3 sesiones de 2 horas cada una)

Impartido por la Lic. Yolanda Sánchez

Violencia Laboral / Mobbing (Septiembre)

Objetivo: Definir y desarrollar qué es la violencia para generar conciencia de los diferentes tipos que existen, así como desarrollar métodos que promuevan la prevención e identificación de ésta.

Formato: Virtual | 3 horas

Impartido por el Lic. Héctor Jesús Antonio López

Empleabilidad (Octubre)

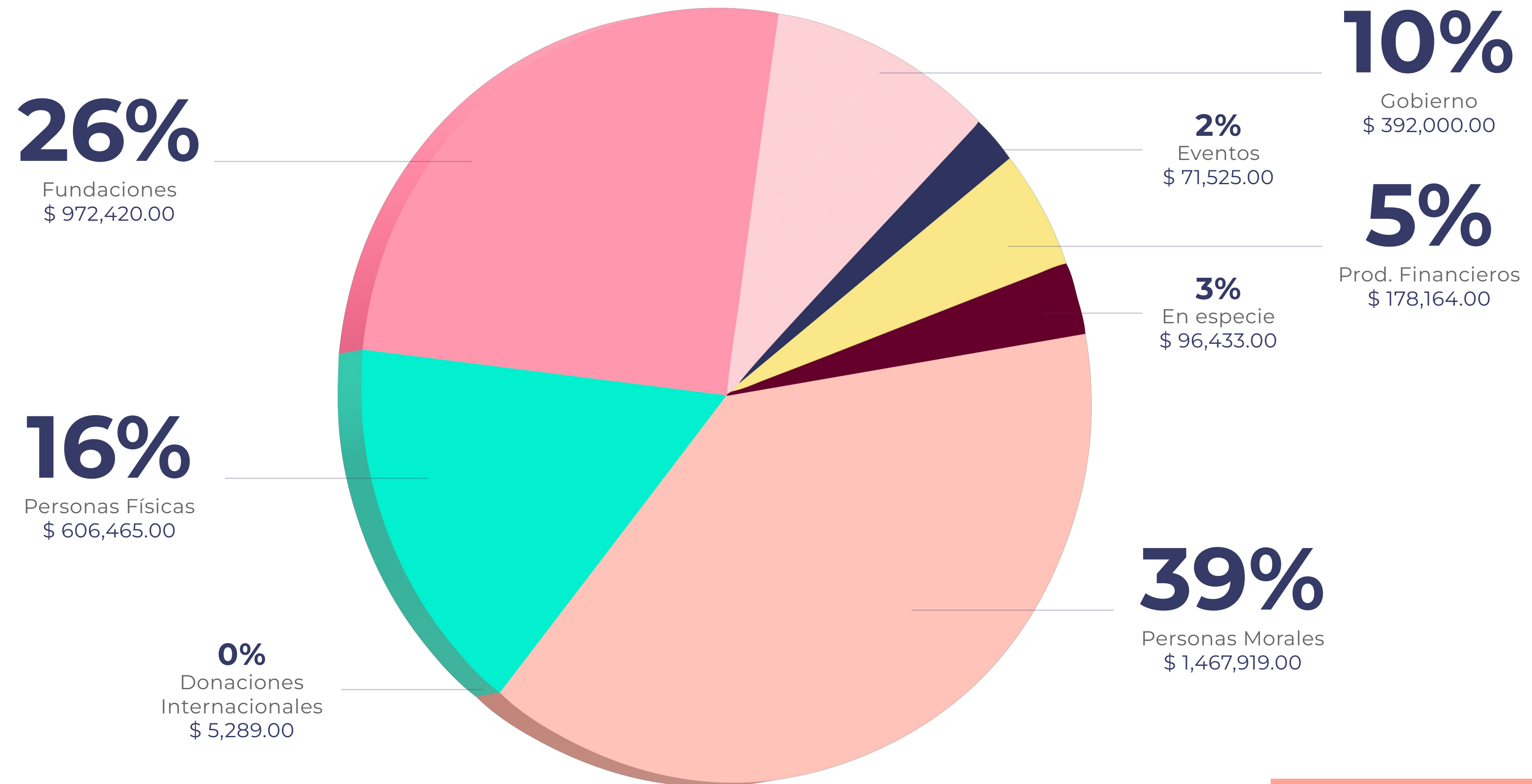
Objetivo: Introducción al mundo laboral, herramientas para buscar el trabajo de sus sueños, consejos para entrevistas exitosas, creación de un currículum impactante

Formato: Presencial (Oficinas COPARMEX, Nuevo León) | 3 horas

Impartido por el Director de Servicios Empresariales de Atracción de Talentos de Coparmex, Lic. Gilberto Martínez

Estados **FINANCIEROS**

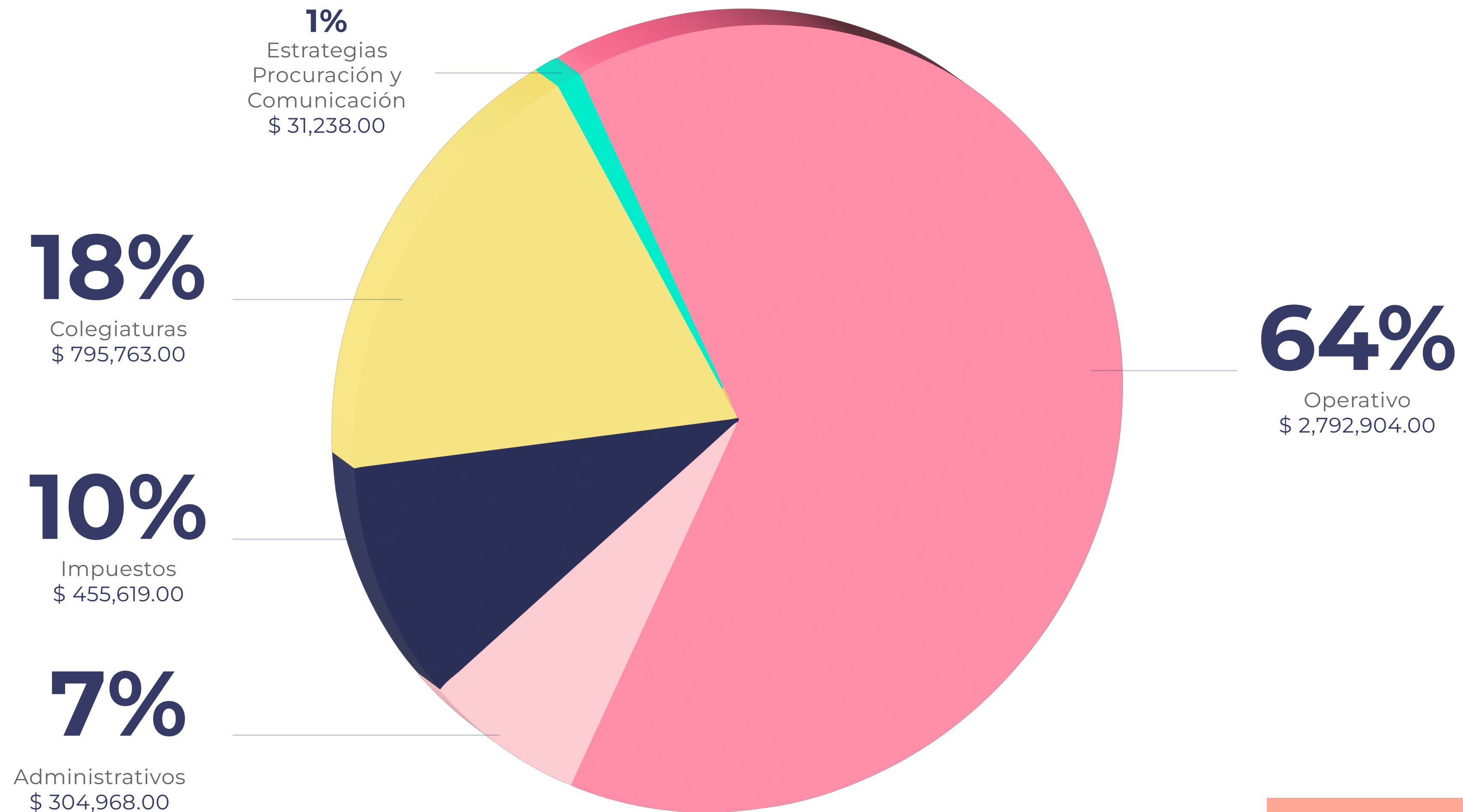
Ingresos 2023



Total \$3,790,215.00

*Todos los montos aquí expresados son en pesos mexicanos

Egresos 2023



Total \$4,380,492.00

*Todos los montos aquí expresados son en pesos mexicanos

Testimonios

A portrait of Perla Lizeth Martínez, a young woman with dark hair, smiling slightly. She is wearing a dark blue t-shirt. The background is a solid light blue.

Perla Lizeth
MARTÍNEZ

G R A D U A D A



Cordem, no me alcanzan las palabras para describir todo el impacto positivo y lo mucho que ha cambiado mi vida al formar parte de tan bonita causa.

Para mí es un orgullo ser graduada CORDEM y estoy muy agradecida por la oportunidad que me otorgaron como becaria.

Gracias por darme la oportunidad de seguir estudiando, y mucho más aún por estar presente durante todo el camino de mi preparación profesional, gracias por todo el apoyo y acompañamiento, por ser parte de mi red de apoyo, gracias por todas las experiencias extraordinarias que hemos tenido, pero sobre todo muchas gracias por ayudarme a crecer como persona y como mujer.

Admiro toda su labor y reconozco la dedicación y compromiso de cada integrante de CORDEM para seguir trabajando en nuevas experiencias que nos lleven a un cambio.

Muchas gracias por permitirme formar parte de la comunidad CORDEM

A portrait of a young woman with long dark hair, smiling, wearing a light-colored top. The image is overlaid with a semi-transparent blue filter.

Bertha Fanny **SANDOVAL**

G R A D U A D A



Me dirijo a ustedes con profundo agradecimiento por la experiencia transformadora que he tenido como parte de su programa. Mi tiempo en Cordem ha sido, sin lugar a dudas, la etapa más enriquecedora y significativa de mi vida hasta ahora.

Aquí, aprendí lecciones invaluableles sobre el amor propio, el respeto, la autonomía, la responsabilidad, la libertad y la solidaridad, entre otros. Estos valores se han convertido en pilares fundamentales en mi vida diaria, guiándome en cada paso que doy.

Lo que hace que mi experiencia en Cordem sea verdaderamente única es el ambiente de apoyo y la sensación de comunidad que se respira en cada rincón. Siempre fui tratada como parte de una familia comprometida con mi crecimiento y desarrollo. Siempre nos mantuvimos unidos, siempre me sentí respaldada y alentada a superarme cada día.

La beca que recibí de Cordem no solo me ayudó a culminar exitosamente mi carrera, sino que también me brindó la seguridad financiera y emocional necesaria para perseguir mis sueños sin restricciones. Aunque mi salario durante mis estudios no era suficiente, saber que tenía el respaldo de la beca me permitió concentrarme en mis estudios sin preocupaciones y me dio la confianza necesaria para explorar nuevas oportunidades.

Hoy, me complace informarles que gracias al amor y apoyo que obtuve en Cordem, he alcanzado la felicidad y el éxito en mi carrera.

Estoy realizando el trabajo que amo y me siento plena y motivada para seguir alcanzando nuevas metas y desafíos. Con mucho amor y gratitud.

A portrait of a young woman with long, dark, wavy hair, smiling gently. She is wearing a dark-colored top and a thin necklace with a small pendant. The background is a textured, light-colored wall.

Victoria
FRÍAS

B E C A R I A

Inducción 2023

***Puedo definir mi experiencia en CORDEM como
una oportunidad de conocerme más a mi misma,***

me sentí en todo momento segura y además de eso pude entrar en confianza cada vez más y permitirme crecer de la mano de mis compañeras, terapeutas y demás mujeres dentro de CORDEM, he conocido gente muy buena y me alegra estar rodeada de personas con tanta fortaleza y metas muy bonitas por cumplir.

A portrait of a woman with long dark hair, smiling slightly, against a light background. The image is partially covered by a dark blue overlay on the left side, which contains text.

Karla Valeria **BELTRÁN**

B E C A R I A

Transformación 2023

El 2023 fue un año de grandes cambios y desafíos tanto en mi vida personal como profesional. Tuve problemas familiares y también conseguí mi primer empleo en mi carrera, lo cual fue emocionante pero estresante. En general fue un año difícil y emocionalmente retador, pero la terapia en CORDEM fue clave para manejarlo todo. Aprendí a organizar mejor mi tiempo, lo cual fue crucial para balancear mis responsabilidades personales y laborales.

Una de las cosas que considero más importantes que aprendí fue cómo tener conversaciones incómodas, pero necesarias, lo que mejoró mis relaciones tanto en lo personal como en lo profesional. También trabajé en dejar atrás el autosabotaje, algo que me había afectado por mucho tiempo y que empecé a superar gracias a la terapia. Aprendí a aceptar y soltar lo que no puedo controlar, y a planear mi futuro de manera más realista y positiva. Además, la terapia me enseñó a lidiar con ambientes difíciles y a manejar la frustración de una manera más saludable.

2023 fue un año de mucho crecimiento y la terapia en CORDEM me dio las herramientas para enfrentar estos desafíos y seguir adelante.

Sin el apoyo que recibí, habría sido muy difícil para mí, el poder sobrellevarlo todo.

Patronato



Carlos **ANDRADE**

Presidente Patronato

“**Creemos firmemente en el poder de la educación como herramienta transformadora, y por ello, año tras año, renovamos nuestro compromiso con el crecimiento y la formación de nuestras becarias.**”

En el Patronato Cordem, la pasión por el cambio social nos impulsa a trabajar incansablemente por un futuro más próspero para las mujeres. Creemos firmemente en el poder de la educación como herramienta transformadora, y por ello, año tras año, renovamos nuestro compromiso con el crecimiento y la formación de nuestras becarias.

El 2023 fue uno de grandes avances para nuestra organización. Fortalecimos el Patronato institucionalizando sus prácticas, garantizando así la sostenibilidad de nuestra misión a largo plazo. Con el invaluable apoyo de Unboxed, definimos y formalizamos protocolos y prácticas de gobernanza de vanguardia, adaptándolas a las necesidades específicas de Cordem.

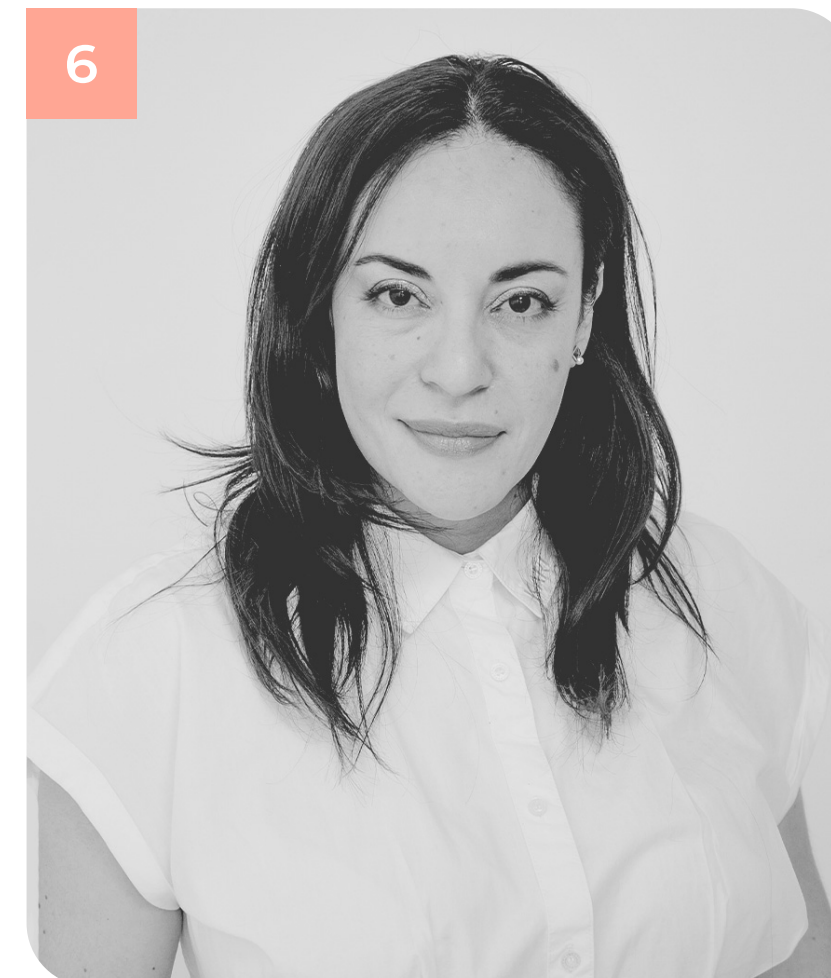
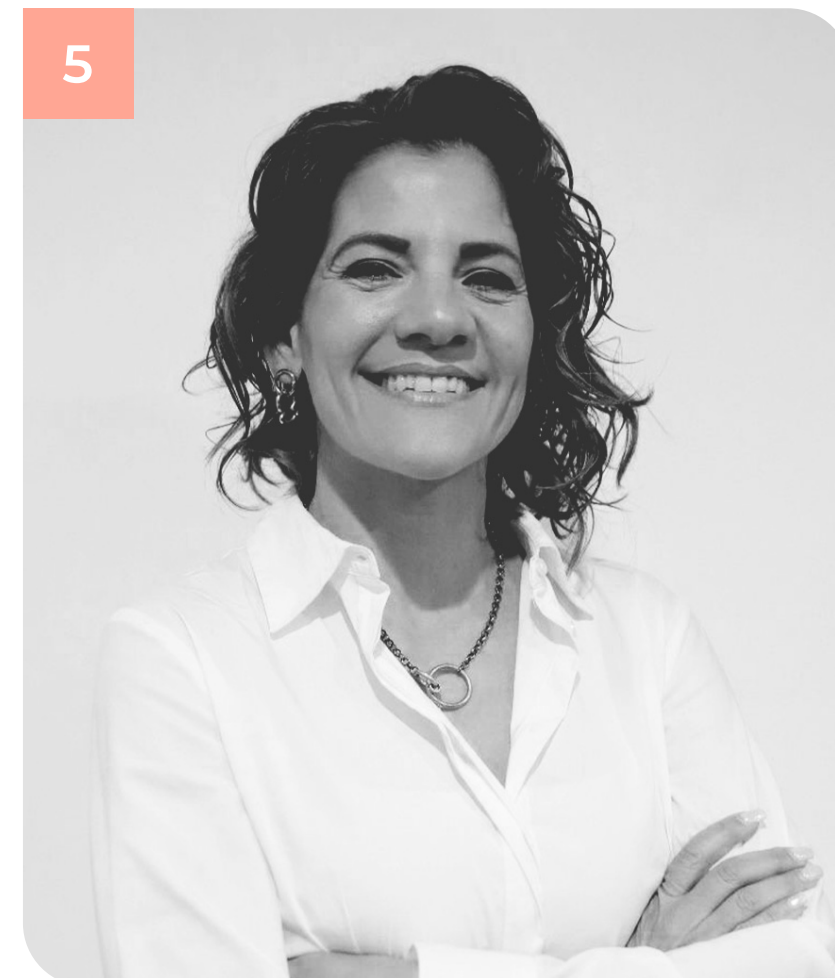
Nuestro equipo operativo, con su entrega y entusiasmo, redobló esfuerzos en procuración de fondos, renovación de programas de atención y en la amplificación de nuestra presencia en redes sociales. Gracias a su dedicación, logramos alcanzar los objetivos planteados y consolidamos nuestra posición como agentes de cambio en la comunidad.

En este camino, no podemos dejar de reconocer la invaluable labor de nuestro equipo de programas y sus terapeutas quienes atendieron a más de 80 mujeres durante todo el año. Finalmente, el compromiso de nuestras becarias con su propio crecimiento y su deseo de transformar su entorno nos inspiran a seguir adelante.

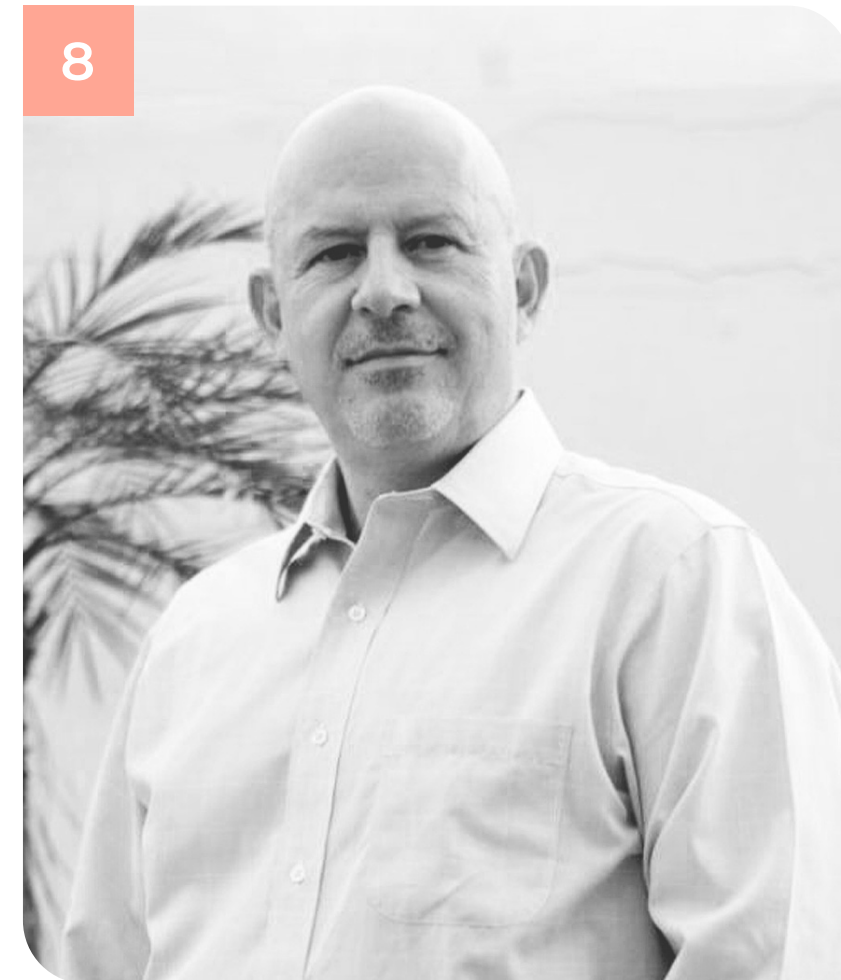
En el Patronato Cordem estamos convencidos de que, juntos, podemos construir un futuro más equitativo y próspero para todas las mujeres.



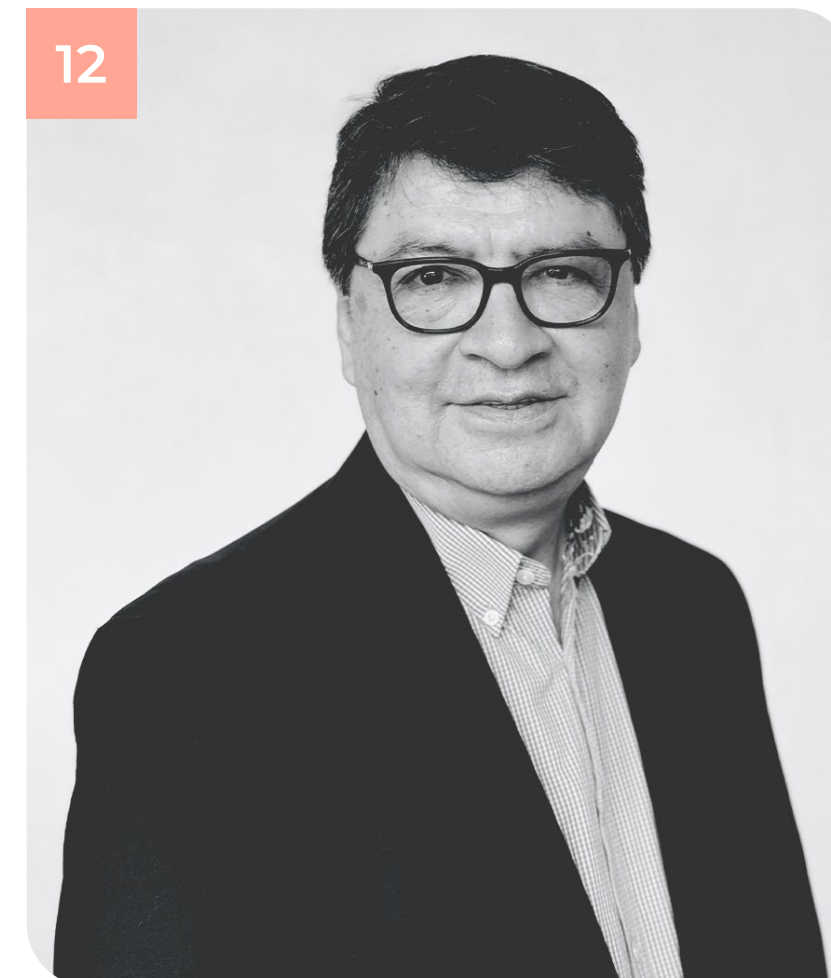
- 1 Carlos Andrade Cantú, *Presidente*
- 2 Norma Patricia Treviño Treviño, *Secretaria*
- 3 Argentina Cárdenas Lozano, *Tesorera*



- 4 Claudia Marcela Garza García, *Vocal*
- 5 Silvia Alejandra Sánchez Casanova, *Vocal*
- 6 Betsabé Fernández Regalado, *Vocal*



- 7 Venecia Guzmán Elizondo, *Vocal*
- 8 Alejandro Márquez Murrieta, *Vocal*
- 9 Óscar David Garza Guerra, *Vocal*



- 10 Luis Manuel Galindo Morales, *Vocal*
- 11 Rolando Martínez Martínez, *Vocal*
- 12 Germán Hernández Jiménez, *Vocal*



13 Eugenio Reyes Guzmán, *Vocal*

14 Ana Lucía Tiscareño Alba, *Vocal*

15 Alejandra Martínez Guerra, *Vocal*

Equipo
CORDEM

Lic. Belibet C. Andrade Santeliz
DIRECCIÓN GENERAL

Dra. Andrea Terán Tassinari
LÍDER DE ESTRATEGIA Y PROCURACIÓN

Lic. Lucía Ramos Hernández
LÍDER DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

Lic. Felipe Rocha Cruz
LÍDER DE PROGRAMAS

Lic. Diana González Rodríguez
LÍDER DE VINCULACIÓN

Lic. Teresa Sarahi Salazar García
LÍDER DE COMUNICACIÓN Y MERCADOTECNIA

Yara Guadalupe Guevara Rivera
RESPONSABLE DE SOSTENIBILIDAD Y MONITOREO DE PROGRAMAS

Lic. Diana Elizabeth Velasco Gutiérrez
TERAPEUTA

Lic. Elva Alicia Villanueva Hernández
TERAPEUTA

Lic. Ángel Alfonso Solís Gutiérrez
TERAPEUTA

Lic. Emma Hilda de la Fuente Cárdenas
TERAPEUTA

Lic. Pedro Cantú Ramírez
TERAPEUTA

Lic. Sheila Angélica Rojas Robles
TERAPEUTA

Fortalecimientos **INSTITUCIONALES**

Fortalecimiento de Gobernanza (2022-2023)

Consultora: Ana María de León (UNBOXED)
Participantes: Patronato CORDEM, Fundadora y Dirección General
Entregable: Manual de Gobernanza CORDEM

Programa BRIDGE by Lightful

Financiador: Global Giving
Consultor: Equipo Lightful de Global Giving
Participantes: Andrea Terán y Teresa Salazar
Entregable: Manual de Estrategia Digital para Programas de Procuración de Fondos

yCo: Ciclo de Mejora yCo (2023-2024)

Módulo 1: Desarrollo de habilidades directivas
Submódulo 1 Inteligencia Emocional para Líderes
Submódulo 2 Desarrollo Basado en Fortalezas
Submódulo 1 Liderazgo Colaborativo

Módulo 2: Procuración de Fondos
Consultor: Arturo Monreal
Participantes: Belibet Andrade, Andrea Terán, Lucía Ramos y Yara Guevara
Entregable: Plan de Procuración de Fondos 2024

Módulo 3: Modelo de Intervención e indicadores
Consultor: Cuauhtémoc Chavarría (Neurona Estratégica)
Participantes: Belibet Andrade y Felipe Rocha
Entregable: Árbol de Problemas + Documento de Fundamentación de Problemática Social

Diseño del Sistema de Monitoreo y Evaluación de Resultados (SMER)

Financiador: Programa JAVA (USAID)
Consultor: Carlos Piña
Participantes: Belibet Andrade, Felipe Rocha, Diana González, Andrea Terán, Teresa Salazar, Lucía Ramos y Yara Guevara
Entregable: Sistema de Monitoreo y Evaluación de Resultados (SMER) como instrumento de medición de impacto del Programa Integral de Becas en las beneficiarias (titulares de derecho)

Mensaje de **DIRECCIÓN** *General*



Belibet **ANDRADE**

Directora General

Escribo este mensaje con el honor y humildad que implica representar a una organización que sigue trabajando incansablemente ante una problemática social que, si bien ha evolucionado y se ha complejizado, sigue latente y no podría ser más relevante hoy en día. El año pasado me atreví a resumirlo en una palabra: *transformación*. **Tras lo vivido en el 2023, este año lo defino con ‘resiliencia’:** ante cambios que vivimos como equipo, ante reflexiones internas, y ante procesos de evaluación internos y externos que nos han llevado a construir con materiales sólidos ante un despertar y un reconocimiento del alto valor que nos brinda la mejora continua. Tomando el principio del efecto Dunning-Kruger (cuanto menos sabemos, más creemos saber), confieso que el trabajo con mujeres que viven realidades de alta complejidad y con un elevado índice de vulnerabilidad nos compromete a apostar siempre por la calidad, calidez, eficiencia y eficacia en los servicios que reciben.

Esto es todo un reto que va de la mano con el análisis y la autocrítica, pero también que es sumamente apasionante y esperanzador, pues implica la apuesta por un ejercicio de empoderamiento que va desde nuestro Patronato, todo el equipo operativo y las personas más importantes dentro de las organizaciones de la sociedad civil: ***las personas que atendemos***. Como respuesta vivimos procesos de mucho crecimiento y fortalecimiento, obtuvimos la Acreditación en Institucional y Transparencia (Nivel Óptimo) del CEMEFI, lanzamos “Raíces del Cambio” (una campaña de donativos recurrentes que recaudó más de 9 mil dólares), iniciamos un programa piloto para becarias de mentorías 1-1 directamente con Dirección General, llevamos a cabo el primer reencuentro oficial de graduadas, fortalecimos e iniciamos alianzas clave que llegaron a CORDEM para quedarse, expandimos nuestros horizontes al diseñar un producto con causa (el Wellness Journal) que trascendió todas nuestras expectativas y nos llevó a personas y talentos indescriptibles, fomentamos la unión y colaboración en todos los niveles a través de los espacios de bonding y realizamos eventos con causa que sumaron voluntades, talentos y *el recurso no renovable más valioso de todas las personas: el tiempo*.

Extiendo un reconocimiento especial a todas las becarias que continúan en su camino a su transformación personal, así como a todas las graduadas por llegar a su meta académica. Las admiro y reconozco enormemente, y me enorgullece profundamente conocerlas.

Y a todas las maravillosas personas que fueron parte de este año: mi gran equipo, Patronato, benefactores, aliados, **gracias**. Su compromiso, sensibilidad y presencia transforman vidas.

¿Cómo UNIRTE?

- ✓ Donativos económicos y en especie
- ✓ Voluntariado y colaboraciones probono
- ✓ Alianzas académicas y empresariales

Contacto: *Diana González*

Líder de Vinculación, diana@cordem.org.mx

cordem.org.mx   [@cordemabp](https://www.instagram.com/cordemabp)