

Cordem[®]

*Informe anual
2019*

INDICE

P. 03 Mensaje de nuestra Fundadora

P. 04 Mensaje del Presidente del Consejo

P. 07. ¿Quiénes somos?

P. 08 20 años transformando vidas

P. 11 Programas:

- Programa Integral de Becas
- Comunidad de Aprendizaje Cordem
- Crecimiento Grupal

P 21. Eventos y Actividades:

- Cine a beneficio: La voz de la igualdad
- Ponte Guapa
- Acapella
- Por una, Todas

P.22 Resultados Financieros

P. 24 Equipo Cordem:

- Colaboradores
- Mensaje de la Directora

P. 27 Consejo





(Yolanda Lozano Montfort)

Mensaje de Nuestra Fundadora

Es un placer compartir con ustedes que en este año 2020, CORDEM festeja 20 años de iniciar labores.

Es, y ha sido, una maravillosa experiencia de vida para todos los que hemos sido parte de este caminar.

Por esto, quiero que nos unamos para este gran evento, impulsando al crecimiento y desarrollo integral de más mujeres deseosas de recibir y multiplicar todo su amor y realización.

Yo no encuentro palabras para decir GRACIAS a todos y cada uno de ustedes Benefactores, Consejo, Colaboradores, Voluntarios, Directivos y Administrativos por creer en nuestro objetivo y cumplir con esta misión para estas extraordinarias mujeres.

Y a ustedes, graduadas y becarias, GRACIAS por confiar en los antes mencionados para acompañarlas en su crecimiento.

Dios nos bendiga a todos.

Yolanda Lozano Montfort





(Fabrice Serfati M.)

Mensaje del Presidente del Consejo

Querida Comunidad Cordem- Becarias, Graduadas, Benefactores, Equipo y Consejo-

Les escribo con mucho entusiasmo al ver los resultados de Cordem durante el 2019. Como observarán, a lo largo del Informe Anual la consolidación de la plataforma operativa de la fundación está lista para un crecimiento sostenido en los años por venir.

En el 2019 nos dimos a la tarea de alinear a la organización definiendo claramente nuestro Propósito: “En Cordem creamos oportunidades para mujeres que carecen de apoyo social y económico y que quieren transformar su entorno” y a partir de ahí, ser el agente de cambio que queremos ser en nuestra sociedad.

Para lograr esta alineación, trabajamos en los siguientes ejes:

- 1.** Consolidamos el liderazgo de Cordem a través del Consejo al definir el propósito de la fundación y sus valores.
- 2.** Fortalecimos al equipo operativo con contrataciones de profesionales talentosos que nos permitan optimizar nuestra operación.



3. Terminamos de dar forma al modelo de acompañamiento terapéutico, implementando protocolos de terapias grupales que maximizan la eficiencia de las sesiones en nuestras becarias, así como su seguimiento individual.

4. Incluimos en nuestros procesos de reclutamiento y filtrado de becarias un algoritmo que nos ayuda a seleccionarlas contemplando la maximización proyectada del impacto social de nuestras becarias en su entorno.

5. Innovamos en nuestras formas de recaudar, aplicando a convocatorias internacionales y profundizando en nuestros canales tradicionales de procuración de fondos.

6. Institucionalizamos a Cordem con un gobierno corporativo sólido, con una auditoría anual por nuestro aliado y benefactor Deloitte que da transparencia al uso de los donativos que recibimos.

Todo lo anterior resultó en la plataforma de crecimiento de Cordem para el 2020 que nos permitirá durante los siguientes 5 años crecer de forma acelerada y con calidad.

Como Presidente del Consejo, entiendo el privilegio que es trabajar en esta causa y con este gran equipo. Durante el 2020 definiremos el plan 2025 para darle claridad a nuestra organización. Estableceremos metas claras para los años por venir que sean una guía para llegar a cada vez más mujeres.

Trabajamos todos los días por cambiar la realidad de las mujeres marginadas, ignoradas y olvidadas. Desde Cordem queremos contribuir a construir un México en donde haya mujeres empoderadas, educadas y que día a día, con su ejemplo, transformen su entorno social.

Ese es nuestro objetivo y para eso nos levantamos en las mañanas, dedicando nuestro tiempo y energía a construir nuestro Propósito.

Mejorar la realidad de las mujeres mexicanas debe ser nuestro legado y nuestra herencia a las generaciones que vienen.

Agradezco profundamente a mi muy querida Yolanda, Fundadora de Cordem por ser una fuente constante de inspiración.

Quedo siempre a sus órdenes.

Fabrice Serfati M.





por una, todas



ana tucamla

¿Quiénes Somos?

Cordem es una organización de la sociedad civil, sin fines de lucro, donde creamos oportunidades para mujeres que carecen de apoyo económico y social y que quieren transformar su entorno.

En Cordem trabajamos por el empoderamiento y superación de las mujeres. Creando acceso equitativo a esquemas de aprendizaje y desarrollo personal y profesional a través de nuestros tres programas. De esta manera buscamos catalizar el desarrollo de las capacidades integrales de las mujeres de la comunidad para el contexto actual y el del futuro, expandiendo las posibilidades de empleabilidad, habilidades blandas, técnicas y humanas.

Además, nuestros proyectos buscan impactar en:

- Instituciones Educativas

Trabajamos de la mano con espacios de aprendizaje para asegurar la inclusión de las mujeres y sus necesidades en la educación.

- Profesionistas y Espacios de trabajo

Colaboramos con instituciones para desarrollar capacitación continua, talleres de desarrollo humano y habilidades blandas, pláticas y consultoría, a fin de mejorar la equidad, diversidad e inclusión en los espacios de trabajo, al igual que mejorar la experiencia laboral a través de mejores prácticas.



20 años transformando vidas

- 1.** 1998: Se presenta por primera vez la idea del proyecto, iniciando los cimientos de lo que hoy sería Cordem.
- 2.** 1999: Cordem recibe la aprobación del Registro Público de la Propiedad. Miembros Fundadores: Adelina Martínez de Martínez, Adriana Odriozola de Martínez, Ana Fernanda Cárdenas Lozano, Ángela Stelzer Tejada, Beatriz Ramírez Wiella, Blanca Mata Melchor, David Noel Ramírez Padilla, Hilda Valdez Castellanos, Irma E. Montemayor Martínez, Juan Antonio González Aréchiga y de la Cueva, Josefina de la Rosa Castelo, Lucrecia Geraldina de la Fuente Thomae, Magdalena Margáin Berlanga, Rosa María Dávila Alanís, Silvia Morton Barrera, Yolanda Lozano Montfort.
- 3.** 2000: Secretaría de Hacienda otorga la aprobación para que Cordem sea una donataria autorizada.
- 4.** 2000: Ingresa la Primera Terapeuta de Cordem: Lic. Lizze Cavazos Borobia
- 5.** 2001: Ingresa la primera becaria a Cordem, Milagro de los Angeles Molina. Para el segundo semestre de este año, ya se contaba con 12 becarias en el programa.
- 6.** 2001: Se firma el primer convenio entre Cordem y una universidad: Arte A.C.
- 7.** 2002: Se firma convenio con la Universidad U-ERRE; y se realiza la primera exposición de arte a beneficio "Regalos de Dios" en el Museo de Historia Mexicana de la artista MaRo Treviño.



- 8.** 2003: Se firma convenio entre la Universidad Mexicana del Noreste y Cordem en el marco del décimo congreso de desarrollo humano “La renovación del papel femenino: Mujer, esposa, madre y profesionalista” a cargo de la ponente Rosario Ibarra de Piedra.
- 9.** 2004: Para el cuarto aniversario, se celebran las graduaciones de 16 mujeres y la firma de 3 nuevos convenios con la Universidad Mexicana del Noreste, Universidad Tec Milenio y la Universidad de Monterrey.
- 10.** 2006: Cordem es galardonado con el premio CEMEFI por su labor filantrópica
- 11.** 2007: Cordem recibe el reconocimiento “Por el compromiso fraterno y capacidad intelectual a favor de los grupos más necesitados de la sociedad” por parte de CEDH.
- 12.** 2008: El Ing. Juan Antonio González Aréchiga y de la Cueva publica un libro con sus memorias, en el cual brinda un espacio para Cordem, mencionando que “La creación de Cordem me parece muy interesante. Una excelente alumna, la Lic. Yolanda Lozano Montfort, vio con claridad que a muchas mujeres se les complicaba realizar sus estudios formales. Me siento muy honrado por la invitación que la Lic. Yolanda me hizo para participar como Consejero, algo que hago con mucho gusto por ser una asociación y una persona que admiro mucho”.
- 13.** 2011: Cordem realiza voluntariado junto a Alcoa Wheel Products Mexico y beneficiarias de la institución con el objetivo de apoyar a la comunidad.
- 14.** 2013: Conformación del Consejo Administrativo de Cordem.
- 15.** 2013: El Municipio de San Pedro Garza García otorga la Medalla al Mérito Ciudadano a Mónica Rodríguez, reconociendo la contribución de Cordem y Yolanda Lozano Montfort con la comunidad.
- 16.** 2016: INFAMILIA del Municipio de San Pedro Garza García, galardona a Cordem en la categoría Mujer al Servicio de la Comunidad por el compromiso que Yolanda Lozano, a través de Cordem, tiene a favor del desarrollo de la mujer.
- 17.** 2016: Cordem recibe una distinción especial por parte de Club Internacional.
- 18.** 2018: El DIF de Nuevo León entrega el galardón Tiachcas de Nuevo León 2018 a Yolanda Lozano Montfort en la categoría de Labor Social, reconociendo los logros de Cordem y su destacada trayectoria.
- 19.** 2019: Yolanda Lozano Montfort es galardonada por el Municipio de San Pedro Garza García en la campaña #Sanpetrinas en el marco del día de la mujer de 2019.
- 20.** 2019: Sinergia con Deloitte para fortalecer prácticas de transparencia, institucionalidad y rendición de cuentas.





Cordem

Programa Integral de Becas



Objetivo: El Programa Integral de Becas Cordem facilita el acceso equitativo de las mujeres a esquemas de aprendizajes a través de dos pilares: Por un lado, las beneficiarias reciben una beca para continuar, retomar o comenzar el estudio de bachillerato, carrera técnica y/o licenciatura; y por otro lado se brinda un acompañamiento psico-emocional para promover el desarrollo personal, impulsando su empoderamiento, resiliencia y habilidades blandas.

Antecedentes: Creemos que invertir en la educación y el desarrollo de las mujeres es la manera más efectiva de tratar la pobreza, reducir las desigualdades y lograr el desarrollo sustentable y duradero. Siendo éste un proceso esencial para acceder a mejores oportunidades de vida, una economía más sólida y catalizar el proceso de empoderamiento y autorrealización.

El programa Integral de Becas surge ante la disparidad de oportunidades de estudio para las mujeres, lo cual repercute en su acceso al mercado laboral y su desarrollo personal. Por ello, desde hace 20 años, generamos una beca integral para garantizar el desarrollo, potencializando su preparación escolar, el ingreso salarial, al igual que el crecimiento y desarrollo personal de nuestras beneficiarias. De igual manera fomentamos la formación, crecimiento y desarrollo de todas nuestras beneficiarias.

A la fecha, **197** mujeres han concluido sus estudios de educación formal en bachillerato, carrera técnica y/o licenciatura. Dentro de este mismo programa, en promedio se benefician **100** mujeres anualmente, recibiendo una beca integral para concluir exitosamente su educación, alcanzar sus objetivos profesionales, y desarrollarse personalmente.



NOMBRE DEL TALLER	NÚMERO DE PARTICIPANTE	SOCIO ESTRATÉGICO	LUGAR DE IMPARTICIÓN
FINANZAS PERSONALES	35	SCOTIABANK	CASA HOGAR ORTIGOSA
COMO HACER TU CURRICULUM	34	TEC MILENIO	
MINDFULNESS	32	VENECIA GUZMÁN	
DEFENSA PERSONAL	38	WUSHU ACADEMY	
AMOR PROPIO	34	MARICELA REYES	
DERECHOS HUMANOS	27	VENECIA GUZMÁN	
POINTS OF VIEW	40	NORMA TREVIÑO	

Lo más destacado de 2019:

- * 112 beneficiarias/ becarias activas
- * 21 Graduadas
- * 6 Autosustentables





Cordem

Generamos 2 recursos

Manual de Terapeuta Cordem:

Herramienta para profesionalizar e institucionalizar el acompañamiento psico-emocional que se utiliza en Cordem para desarrollar una intervención integral. El manual está desarrollado en dos partes, la primera establece los tres enfoques a utilizar: el psicodinámico, humanista y el orientado a resultados, que propicien el desarrollo y transformación a través de la terapia grupal. La segunda contiene el modelo terapéutico Cordem que consta de 4 fases: Inducción, integración, transformación y superación. Cada una cuenta con un objetivo general, catalizando el desarrollo de cada una de las mujeres que forman parte del programa.



Modelo Integral de Evaluación:

Desarrollamos una herramienta digital que nos permite objetivar el proceso de selección de candidatas a través de una rúbrica con correlaciones entre perfil de ingreso y posible perfil de egreso.

Está desarrollado para correlacionar información veraz y actualizada sobre sueldos promedios, incremento salarial y área de estudio.

Eventos especiales:

Reforestación Extrema

Objetivo: Para celebrar el cierre del semestre y la graduación de fin de año, realizamos una actividad con apoyo de Reforestación Extrema. Durante la misma, se generó aprendizaje sobre la importancia de los árboles, sus cuidados y nuestra responsabilidad con la ecología. Al mismo tiempo, se realizó una alegoría, sobre cómo, el tener raíces fuertes, permite crecer tan grande y alto como quieras.



Testimonios

1. Estar en una asociación como lo fue CORDEM ha cambiado mi vida con la oportunidad de estudiar, pero si no fuera por la psicoterapia como pilar fuerte de este modelo de cambio, hoy les estaría dando las gracias desde otro ángulo, uno donde he terminado la preparatoria y me dedique a trabajar con el solo y único objetivo de solventar gastos en mi familia y esa hubiera sido otra historia. Porque sin importar cuantas veces me hubieran pagado la universidad para que estudiara yo no lo había hecho porque no sentía que merecía y que podía lograr hacerlo. Mi pensamiento era que la universidad era para gente inteligente, gente capaz y gente con dinero. Yo ya tenía mi vida idealizada donde terminaba mi preparatoria, quizá me casaba, y me tocaría trabajar de empleada doméstica como es usual en mi familia y eso era todo, esa iba a ser mi vida, porque no merecía más. Sin embargo, el efecto CORDEM es esa transformación desde adentro, desde el pensamiento y percepción que se tiene de uno mismo. Y entonces empecé a ver que tenía un valor, que tenía una fortaleza, pero sobre todo que tenía una capacidad enorme para cambiar y elegir MI VIDA y eso es lo que realmente agradezco a ustedes benefactores, que han creído en esta misión de cambiar y transformar historias de mujeres que día con día luchan para ver sus sueños realizados.

Giannan Niño Garay

2. Cordem para mí es tener un sentido de pertenecer a algo, ese algo que me impulsa, me motiva, me guía y me da seguimiento en el desarrollo de mi completo ser. He aprendido tanto, y sigo aprendiendo.

Sin CORDEM tal vez mi proceso me hubiera tomado muchísimo más tiempo, o muy posiblemente no llegaría a los resultados a los que he llegado: ser una mujer fuerte, con alto nivel de inteligencia emocional, apoyada en todos los sentidos, llena de amor, sanada. Quiero y aprecio mucho a esta familia que es CORDEM, y de verdad quiero que vean como triunfo y cómo hago valer el esfuerzo de todos los involucrados. ¡Gracias por tanto, CORDEM!

Gracias a todo esto, Mi equipo quedó como finalista en un proyecto de styling para la marca de María Salinas, estoy emocionada, al saber la respuesta definitiva de la CEO para llevar este proyecto de manera real, no me imagino toda la experiencia que puedo aprender al llevar a cabo ese proyecto.

Yazmín Cisneros González

Instituciones Aliadas:

Casa Hogar León Ortigosa

Creel, García-Cuéllar, Aiza y Enriquez





por una, todas

por una, todas

por una, todas

Cordem

Comunidad de Aprendizaje Cordem

Objetivo: El Programa de Comunidad de Aprendizaje Cordem fomenta el desarrollo comunitario a través de pláticas, talleres, capacitaciones y consultorías. Esta iniciativa apoya y construye capacidades para que las mujeres del área metropolitana puedan vivir seguras y en paz, a través de nuestras intervenciones de aprendizaje en espacios comunitarios, de trabajo o de estudio.



Antecedentes: Con el deseo de ampliar nuestro alcance y crear experiencias de aprendizaje para las personas fuera de nuestra comunidad inmediata, nace este proyecto. A través de la Comunidad de Aprendizaje Cordem creamos espacios que propician el desarrollo de capacidades integrales para la población con un enfoque interseccional e incluyente; generando más oportunidades para las mujeres en los espacios públicos y privados, incrementando la empleabilidad, el desarrollo de habilidades blandas y técnicas, al mismo tiempo que el desarrollo personal con estrategias de inteligencia emocional y psico-emocionales.

También nos permite trabajar con instituciones educativas, laborales y gubernamentales que, a su vez, desarrollando estrategias longitudinales para continuar con los esfuerzos para hacer un cambio contundente en la sociedad desde los distintos espacios en los que se desenvuelven las mujeres.

Anualmente cerca de **500** personas son beneficiadas a través de los talleres y pláticas dentro de su trabajo, escuela u otros espacios comunitarios.

(Lo más destacado de 2019)

Durante el 2019 impactamos a **480** personas en pláticas y cursos y **160** en actividades de crecimiento personal.





Cordem

Crecimiento Grupal

Objetivo: El Programa Crecimiento Grupal promueve la salud mental y el desarrollo personal a través de terapia grupal al público en general. En los últimos años hemos implementado esta estrategia en centros educativos, espacios laborales y casas hogares, tomando en cuenta la situación particular de los y las beneficiarias para implementar nuestra metodología terapéutica. Este programa brinda un acompañamiento integral a las personas ya se que estén atravesando una situación difícil o quieran desarrollar un plan de crecimiento profesional.

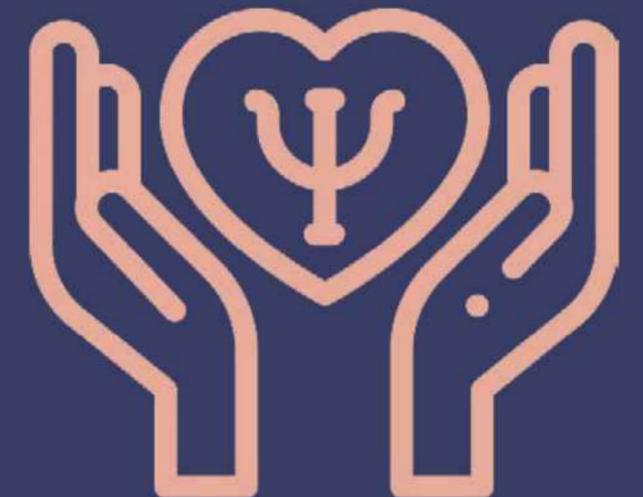
Antecedentes: En Cordem nos hemos destacado por nuestro acompañamiento integral. Nos enorgullece decir que el acompañamiento que otorgamos, es más allá de un apoyo para el estudio, ya que contribuimos al desarrollo de capacidades blandas y técnicas, a través del acompañamiento psico-emocional de las mujeres.

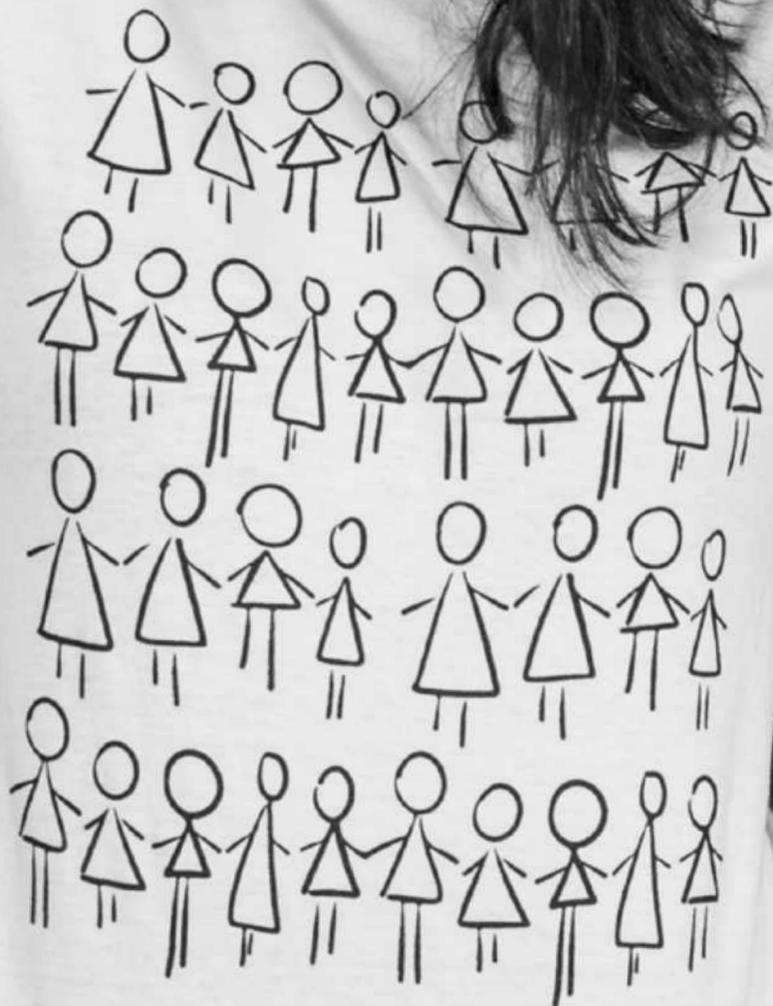
Después de muchos años de experiencia y varias investigaciones mixtas, nos dimos cuenta de que los grupos de terapia son un gran diferenciador que permite que, quienes forman parte de esta comunidad, se fortalezcan, aprendan a utilizar sus herramientas y crezcan. Al ver que había una gran necesidad de espacios para propiciar la salud mental, el desarrollo humano y la inteligencia emocional, decidimos ampliar nuestra comunidad y gestionar sesiones terapéuticas para grupos diversos.

Anualmente se desarrollan entre 2 a 5 grupos de terapia independientes que nos permiten impactar a más de 50 personas al año.

(Lo más destacado de 2019)

Durante el 2019, gracias a la sinergia con Casa Hogar León Ortigosa, impactamos a dos grupos de mujeres adolescentes y jóvenes de dicha institución.





por una, todas

Eventos y Actividades

El 2019 fue un año transformador, en el que buscamos contribuir con la sociedad a través de todas nuestras acciones, esto incluyen los eventos y actividades que se desarrollaron a beneficio de Cordem.

Cine a beneficio:

La voz de la igualdad

El viernes 5 de abril del 2019 se dio cita en el Cinépolis VIP de Avanta Gardens para disfrutar de la película “La voz de la igualdad” a beneficio de Cordem ABP. La trama cuenta la historia de Ruth Bader Ginsburg, jueza y jurista norteamericana que ha destacado especialmente por su trabajo en la lucha por la igualdad legal de género. Este evento fue posible gracias a el trabajo del equipo de Cordem ABP, Cinépolis y Jacinta López Guzmán, voluntaria juvenil.

Clases a beneficio:

Se realizaron tres clases a beneficio de Cordem ABP

Clase de ejercicio funcional impartida el 2 de marzo en IOS Arboleda

Clase de Yoga a beneficio impartida por Elisa Cantú el domingo 18 de agosto en Parque Arboleda

Taller de bordado impartido por Claudia Tassinari el miércoles 18 de septiembre en Café Vuelo Libre



Ponte Guapa

Durante los meses de agosto y septiembre, Ponte Guapa realizó una campaña de recaudación a beneficio de Cordem ABP, donando el 10% de los ingresos en cortes de cabello durante la fecha pautada. Estamos muy agradecidas con todo el equipo de la estética, en especial con Betty Guajardo quien fue líder en propiciar este espacio de mujeres apoyando a mujeres.

Acapella

La marca de moda mexicana Acapella Co desarrolló la campaña No Ordinary Woman, la cual buscaba concientizar sobre el valor de las mujeres y la importancia de su empoderamiento a través de playeras gráficas con imágenes y texto inspiracionales para todas. Un porcentaje de las ventas de la playera fue donado al fondo de becas de Cordem ABP.

Por una, Todas

En el marco del día de eliminación de violencia contra mujeres y niñas, Cordem ABP en conjunto a la artista Ana Tere Canales e Irmagine it, desarrollaron el maratón fotográfico Por una, todas del 6 al 20 de noviembre en las oficinas de We Work y en Eleven People.

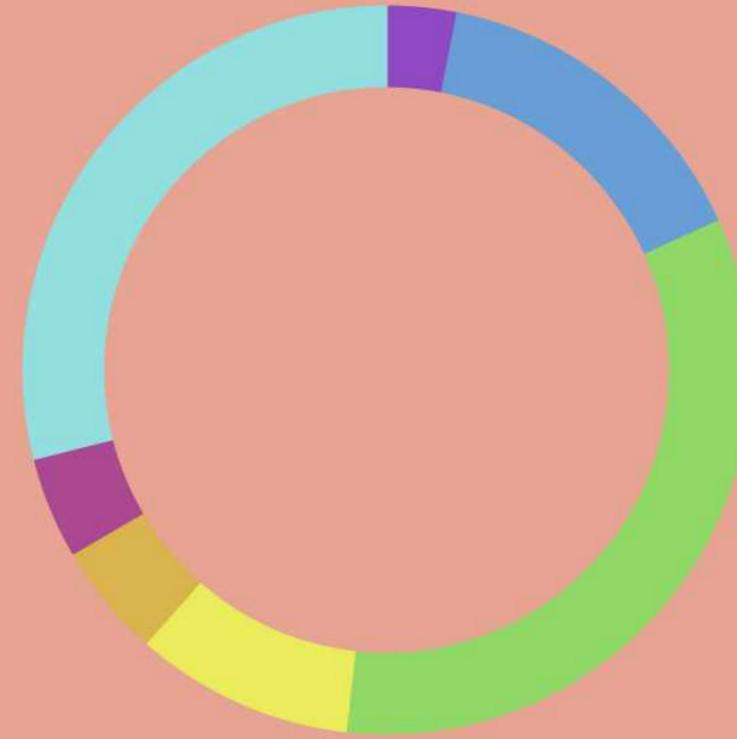
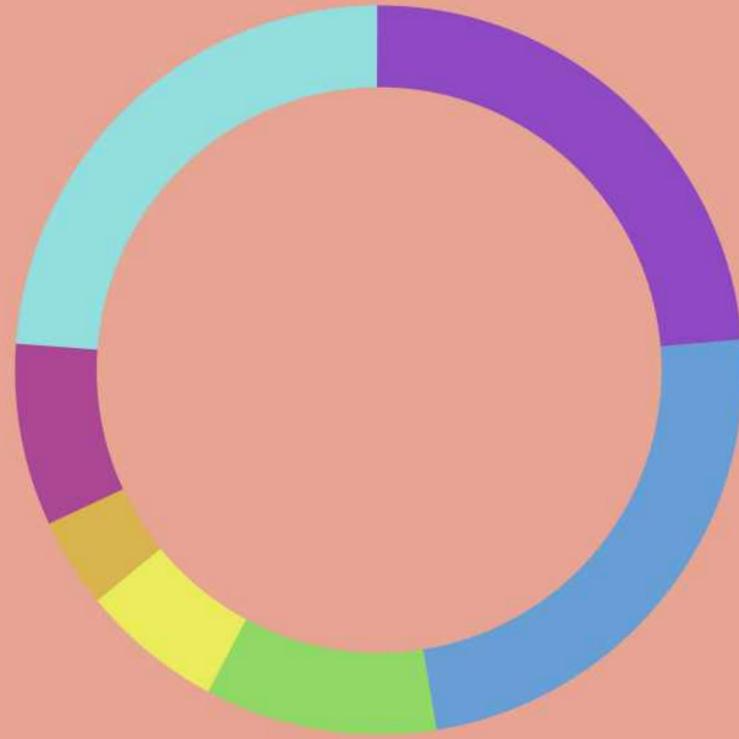
Este evento permitió recaudar fondos, ampliar la comunidad Cordem y dar a conocer cómo los programas integrales previenen la violencia de género y rompen el ciclo de pobreza, creando un mejor México para todos y todas.



2018

INGRESOS

2019

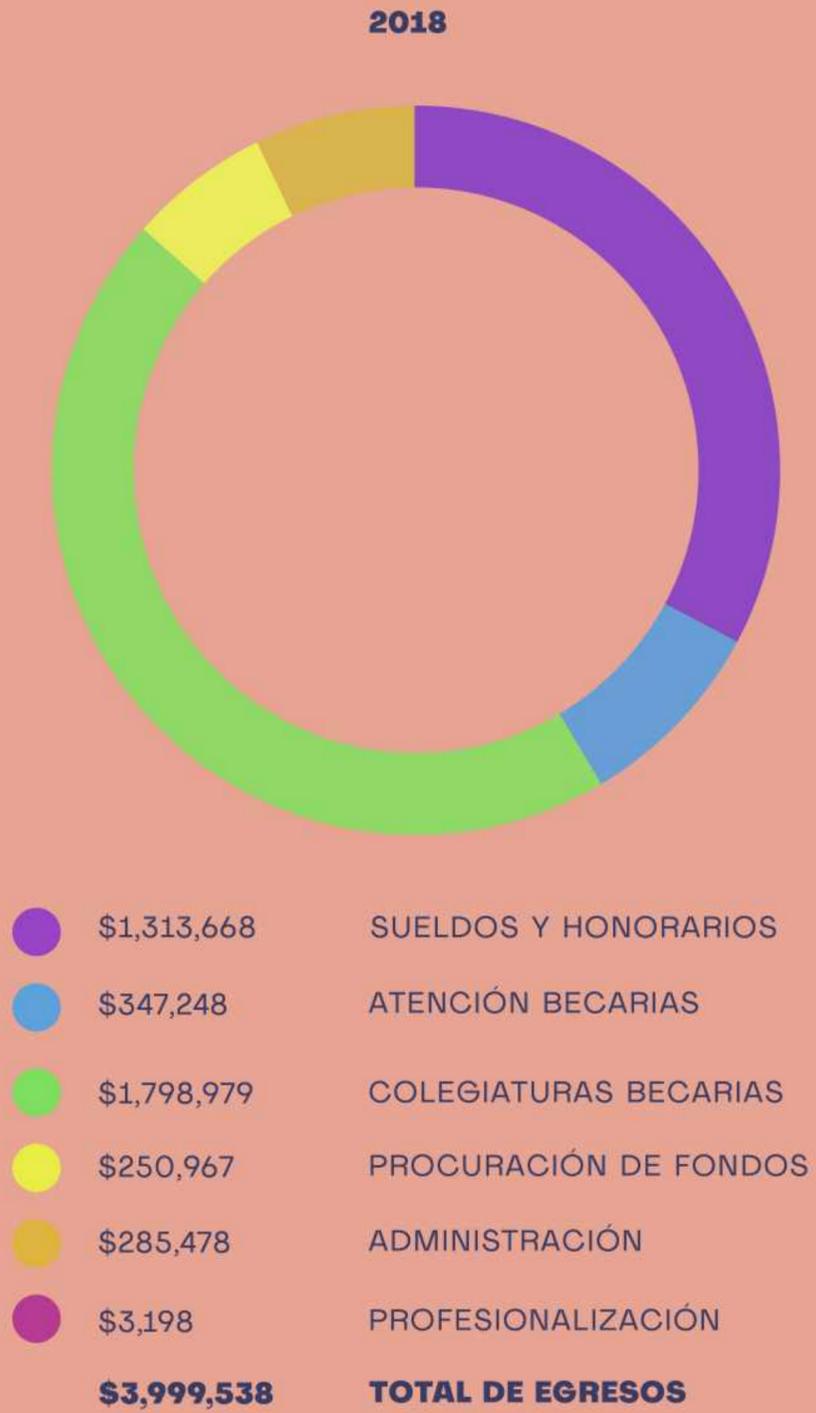


	\$1,048,329	DONATIVOS FUNDACIONES
	\$ 1,023,318	DONATIVOS PERSONAS MORALES
	\$ 441,794	DONATIVOS PERSONAS FÍSICAS
	\$ 272,328	DONATIVOS POR EVENTOS
	\$ 167,534	OTROS INGRESOS (Voy X la Mujer)
	\$ 353,271	DONATIVOS POR REDONDEOS
	\$ 1,046,771	DONATIVOS GOBIERNO
	\$ 4,353,344	TOTAL DE INGRESOS

	\$123,597	DONATIVOS INTERNACIONALES
	\$587,592	DONATIVOS FUNDACIONES
	\$1,300,358	DONATIVOS PERSONAS MORALES
	\$375,981	DONATIVOS PERSONAS FÍSICAS
	\$199,821	DONATIVOS POR EVENTOS
	\$178,503	DONATIVOS POR REDONDEOS
	\$1,129,773	DONATIVOS GOBIERNO
	\$3,895,624	TOTAL DE INGRESOS

Nota: La información presentada son los datos relevantes financieros para los años 2018 y 2019. Si desea obtener mayor información, puede solicitar los reportes auditados por Deloitte para ambos años al correo administración@cordem.org.mx





EGRESOS



Nota: La información presentada son los datos relevantes financieros para los años 2018 y 2019. Si desea obtener mayor información, puede solicitar los reportes auditados por Deloitte para ambos años al correo administración@cordem.org.mx



Colaboradores:

Alma Cházaro

Coordinadora de Vinculación

Blanca Cruz

Procuración de fondos

Claudia Garza

Directora General

Eleana Terán

Directora de Desarrollo

Lucía Ramos

Coordinadora de Administración

Nina Garza

Coordinadora de Programas
Cordem

Oscar González

Director de Programas

Venecia Guzmán

Directora General 2018-2019

Terapeutas:

Alicia Villanueva

Alma Valdés

Ángel Solís

Diana Velazco

Emma de la Fuente

Gerardo Escobar

Jesús Pérez

Laura Barajas

Marcela Cantú

Nancy Lozano

Nina Garza

Patricia Cárdenas

Co-terapeutas:

Alejandra Maldonado

Alexis Marroquín

Claudia Tassinari

Felipe Rocha

Proyectos especiales:

Alejandra Díaz

Alicia Villanueva

Claudia Ferranti

Emma de la Fuente

Mariajose Rodríguez

Miriam García

Moisés Cadena

Paulina García Corral







(Claudia Garza G)

Mensaje de la Directora

En el marco de 20 aniversario de Cordem, es motivo de gran orgullo e inspiración ver cómo los primeros cimientos de esta organización, iniciados por Yolanda, se han transformado en los logros y resultados que tenemos actualmente. Celebrar este aniversario solo es posible gracias a la profunda dedicación del Equipo y Terapeutas, al acompañamiento incondicional del Consejo, al invaluable apoyo de nuestros benefactores y aliados, y sobre todo, por la gran confianza de Graduadas y actuales Becarias Cordem, que nos permiten ser una plataforma para su desarrollo personal y profesional.

Es un honor ser depositarios de la confianza y entrega de todas estas personas, y con ello, reafirmamos nuestro mayor compromiso para seguir trabajando incansablemente para lograr mejores oportunidades para las mujeres en nuestro país.

Sabemos que frente al panorama mundial, el año 2020 será muy diferente a lo que hemos vivido en Cordem. No obstante, tenemos la certeza de que nuestra solidez como organización en conjunto con el incondicional apoyo de nuestros aliados, nos permitirá hacer frente a este reto e incluso, transformarlo en una oportunidad para demostrar, con más fuerza que nunca, de lo que estamos hechos como organización.

Gracias, desde el corazón, a todas las personas que han pasado por nuestra organización, y sepan que cada una ha dejado una gran huella en Cordem.

Finalmente, quisiera reconocer la gran labor de Venecia Guzmán, quien desde su gestión como Directora durante 2018 - 2019, en conjunto con Alma, Blanca, Eleana, Lucy, Nina, Oscar y Yolanda, impulsaron las iniciativas cuyos frutos ahora vemos reflejados en este Informe.

Claudia Garza G.



Consejo

Alejandro Márquez Murrieta, Alberto Ersham Gatica, Argentina Cárdenas Lozano, Betsabé Fernández Regalado Regalado, Carlos Andrade Cantú, Fabrice Serfati Magaña, Francisco Montalvo Gómez, Luis Galindo Morales, Norma Treviño Treviño, Oscar Garza Guerra, Silvia Alejandra Sánchez Casanova, Venecia Guzmán Elizondo, Yolanda Lozano Montfort





Cordem